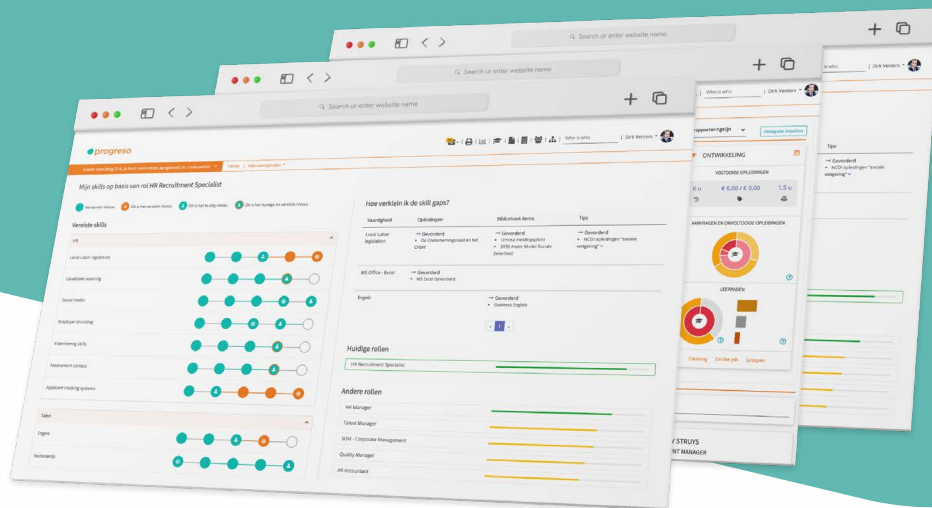




WHITEPAPER

Maak uw organisatie future-proof

Wat u leert over skill-management in deze whitepaper



Skill-management wint aan belang voor uw bedrijfsstrategie. Logisch. Het toont hoe uw organisatie vandaag presteert qua kennis én potentiële groei van uw werknemers.

Werknemers houden de motor van uw bedrijf draaiende. Maar die motor moet u voeden. Dat doet u met een goed uitgewerkt skill-management. Moeilijk? Neen. Met de hr-software van Progreso vertrouwt u op een centraal hr-beleid met zowel sturing als uitvoering:

- Op een gebruiksvriendelijke manier
- Voor een groot deel automatisch: denk aan artificiële intelligentie
- Met heel wat inzichten om de toekomst van uw organisatie te waarborgen

Want u mag die toekomstvisie nooit uit het oog verliezen.

In deze whitepaper ontdekt u hoe skill-management uw organisatie future-proof maakt. Zo kan u voortaan bepaalde zaken uit handen geven. Dat bespaart u kostbare tijd én een hoop werk.

Kijk hoe u de ontwikkeling van uw medewerkers stimuleert. En hoe u omgaat met skillmatching, upskilling & reskilling, en skill-management.

Skillmatching: zo investeert u in de toekomst van uw bedrijf

De zoektocht naar het juiste personeel verloopt heel stroef in bepaalde branches. Het gedrag of de attitude van een (toekomstig) personeelslid leert u niet zomaar aan. Iemand is klantvriendelijk of servicegericht, maar het gedrag is nu eenmaal iets dat vrij vast staat.

Skills daarentegen kunnen worden aangescherpt. Het is dus zeker aangeraden om op bestaande werknemers in te zetten wat betreft vaardigheden. Daarom is een goed opleidingsplan op basis van skillmatching aangewezen bij de invulling van bepaalde functies.

Skillmatching is de vergelijking van bepaalde skills die een werknemer heeft met de vereisten van een bepaalde functie of rol binnen uw organisatie.

Skillmatching wordt gebruikt om:

- nieuwe werknemers aan te werven;
- mogelijke carrièrepaden binnen een organisatie te bepalen;
- de opleidingsbehoeften van uw huidige personeel te identificeren;
- de ontwikkelingsmogelijkheden van uw werknemers in kaart te brengen.



Upskilling en reskilling: een belangrijk onderdeel van uw retentiebeleid

Vandaag wordt er veel meer gestart vanuit het profiel van de kandidaat, om dan te bekijken hoe u ze als organisatie kunt inzetten op basis van de noden.

Investeren in de skills van uw personeel is nu belangrijker dan ooit. Zeker nu werknemers hun huidige job al snel inruilen voor eentje met betere doorgroeimogelijkheden, een hoger loon en een gezondere werk-/privébalans.

Voor werknemers speelt het enorm mee dat ze zich kunnen blijven **ontwikkelen, omscholen én verbeteren**.

Upskilling versus reskilling: wat is precies het verschil?

Veranderende technologieën, vaardigheden én verwachtingen: **omscholing of reskilling** is essentieel voor uw werknemers om hun potentieel optimaal te benutten. Maar wat is reskilling nu exact? Reskilling is het proces dat werknemers in staat stelt een geheel andere job(invulling) uit te voeren door hen nieuwe skills aan te leveren.

Bijscholing of upskilling daarentegen draait om de versterking van bestaande vaardigheden om uw werknemers te helpen hun huidige job nog beter uit te voeren. Dit kan zijn om hun algemene werkprestaties te verbeteren of om hen een bepaalde vaardigheid te geven die nodig is voor een specifieke taak of project.





Hoe maakt u van upskilling en reskilling een succes?

Om upskilling en reskilling succesvol te integreren in uw organisatie, moet u enerzijds alle aanwezige skills inventariseren. Anderzijds is het noodzakelijk om te checken in welk domein u bepaalde skills mist.

Skill management - het in kaart brengen van de bestaande skills binnen uw organisatie - staat garant voor een goede werking van uw bedrijf, maar biedt ook inzichten in hoe u uw werknemers kunt omscholen, en welke skills ze dienen te vergaren om bepaalde hiaten op te vullen. Pas nadat duidelijk is welke profielen en (te ontwikkelen) skills er aanwezig zijn in uw organisatie, kunt u eventueel starten met een zoekproces naar externe profielen op de arbeidsmarkt.

Trainingen op maat

Bied opleidingen aan die aangepast zijn aan specifieke vaardigheden. Denk ook na over de indelingen die u gaat gebruiken. U kunt bijvoorbeeld een blended learning-strategie toepassen, waarbij u een **mix van persoonlijke sessies en e-learningmodules** aanbiedt. Met blended learning-platforms zoals Progreso maakt u het leerproces zeer persoonlijk, wat de betrokkenheid en succesniveaus van uw cursisten verbetert.

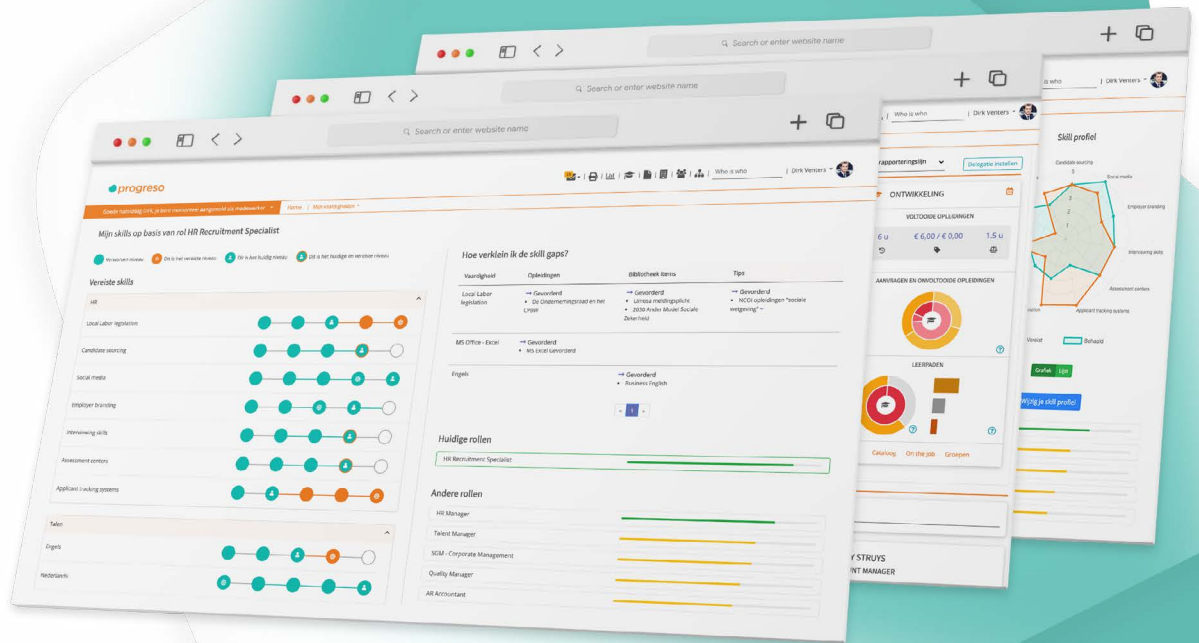
Stimuleer de ontwikkeling van uw medewerkers: intern gebruik van skill-management

Intern management omvat:

- het dagelijkse reilen en zeilen binnen uw organisatie
- de ontwikkeling en wendbaarheid van uw werknemers stimuleren

Als bedrijfsleider moet u de skills van uw personeel echt kennen. Want ze maken of kraken de kracht van uw organisatie. Breng daarom de skills van uw workforce in kaart.





Skills in kaart brengen: deze hr-software helpt u

Met de hr-software van Progreso wordt skill-management kinderspel.

In een oogopslag:

- definieert u de gewenste profielen
- analyseert u bepaalde skills
- stelt u vast waar nog werk aan de winkel is

De hr-software heeft naast search-mogelijkheden ook automatische matching en nog veel meer andere toepassingen.

U brengt het verloop van uw werknemers via een dynamisch profiel volledig in kaart. De tool volgt het volledige traject van uw werknemers op. U ziet meteen:

- welke opleidingen al voltooid zijn en welke nog opportuun zijn
- welke kansen al benut zijn en welke nog open liggen

Opgelet: ook rekrutering van het juiste personeel is belangrijk voor uw bedrijf. Uw werknemers kunnen de nieuwe leiders van morgen zijn. Maar u hebt vaak te weinig beschikbaarheid en kennis om de juiste werkkrachten in te schatten - en aan te trekken.

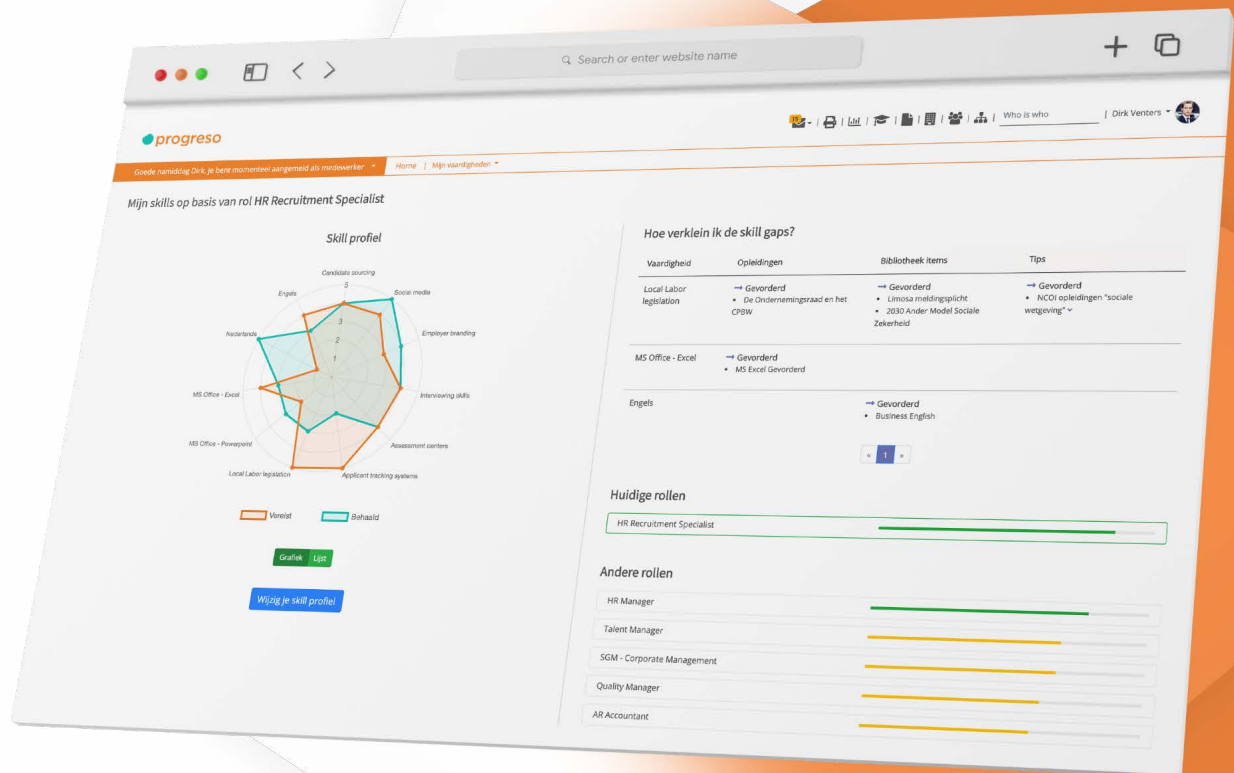
Concreet voorbeeld: wat als u een positie moet invullen?

Stel: u moet een positie invullen. U kijkt eerst of het intern kan. Dus u doet een eenvoudige zoekopdracht. U selecteert medewerkers op basis van:

- de aanwezigheid van een bepaalde skill;
- het niveau van die skill;
- de eventuele extra inspanningen die nog nodig zijn.

De tool koppelt alle mogelijke eigenschappen - zowel intern als extern - aan de verschillende niveaus, zodat u meteen een voorstel krijgt.

U kunt ook bekijken welke skills bij welke werknemers nog ontbreken en hoe die personen daarin verder kunnen groeien. Deze gegevens komen dan rechtstreeks uit de bibliotheek of opleidingscatalogus. En het werkt ook omgekeerd.



Wilt u een opleiding geven, maar zoekt u het ideale doelpubliek?

Welke werknemers hebben sommige kennis nog niet? U weet het met een professionele hr-tool in een handomdraai. Wordt er bepaalde kennis of een vooropleiding gevraagd? Dan kan u ook op die manier selecteren welk doelpubliek perfect aansluit bij uw opleiding.

Tot slot: de software geeft ook tips aan uw werknemers. Denk hierbij aan tekstuele input of snelle impulsen wanneer ze nog niet up to speed zijn. Dit geldt uiteraard ook voor het (externe) rekruteringsluik, waarover later meer.

Benieuwd wat de hr-software van Progreso betekent voor uw organisatie?

[Vraag nu een analyse van uw organisatieprofiel aan.](#)

Vereenvoudig flexibele tewerkstelling: extern gebruik van skill management

Doordacht skill-management via hr-software heeft voordelen voor interne én externe zaken. Zoals detachering en outsourcing.

Bent u een detacheringsbedrijf? Of legt u geregeld een werfreserve aan voor vacatures en profielen die niet noodzakelijk tot uw bedrijf horen? Ook dan biedt de hr-software van Progreso veel voordelen.

Projectsourcing & outsourcing

We leven allemaal razendsnel. Alles moet nu. We waaien als een wervelwind van de ene taak naar de andere - meetings niet meegerekend. Dus in zaken waarbij u niet aanwezig moet zijn, steekt u liefst zo weinig mogelijk tijd. Toch? Met een hr-tool op maat besteedt u die taken uit.

Terwijl u op beide oren kan slapen. Want het gemak en de snelheid van de hr-software van Progreso zijn ongezien. Zoekt u een profiel? U geeft in een handomdraai de gegevens en factoren in. En u ziet meteen een of meerdere matchings. Ook voor interne functiewijzigingen trouwens.

Bespaar tijd met intelligente matching

Progreso zet ook stappen naar ai met intelligente algoritmen:

- U ziet de resultaten in real time - zelfs terwijl u de criteria ingeeft.
- U krijgt direct een antwoord op het profiel dat u zoekt.

Dat is tijdbesparend én efficiënt. Zo stroomlijnt u uw zoekproces naar het juiste profiel met Progreso. Zeker voor een organisatie die zich met hr-dienstverlening bezighoudt, is snelle en doelgerichte communicatie van doorslaggevend belang.

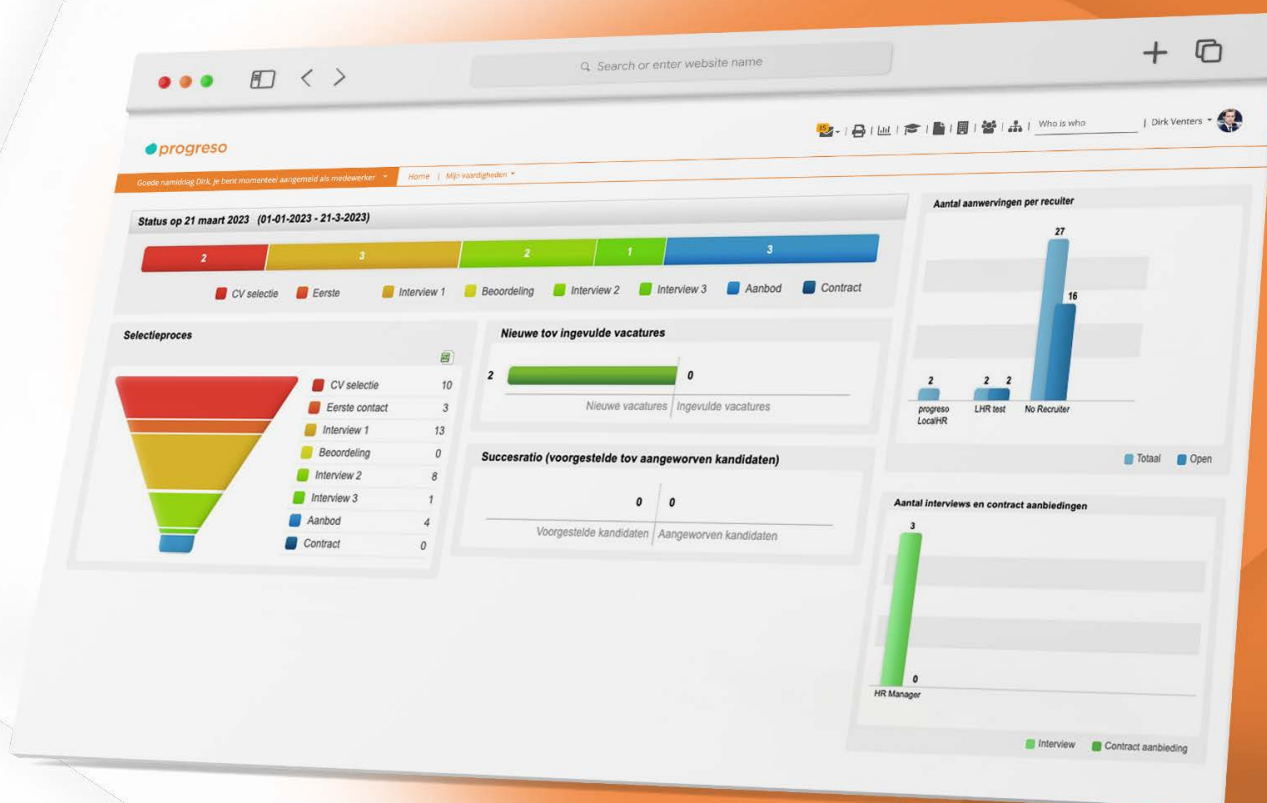
Op vraag van de klant is het essentieel dat uw medewerkers vlot op zoek kunnen gaan naar het juiste profiel en dit meteen kunnen matchen aan de vereisten die de klant heeft vooropgesteld.

En daar komt de hr-software van Progreso van pas: u vergemakkelijkt voortaan het zoekproces met een modulair platform, aangepast aan uw noden. Uw detachering en outsourcing vereenvoudigen? [Vraag nu een analyse van uw organisatieprofiel aan](#). Dan bekijken wij de mogelijkheden voor uw hr- tool op maat.

De skill-matrix en rekrutering: het gouden duo

Het juiste profiel vinden voor een bepaalde positie? Daarvoor gebruikt Progreso de skill-matrix. U krijgt een helder overzicht van de persoon in kwestie. En het helpt bij de rekrutering. Hoe gebeurt de skill-matching? We brengen het profiel van de persoon in kwestie volledig in beeld. Niet alleen in klare termen, maar ook met duidelijke visuele ondersteuning.

Benieuwd naar de kracht van de skill-matrix? [Vraag nu een analyse van uw organisatieprofiel aan](#). Dan bekijken wij de mogelijkheden voor uw hr-tool op maat.

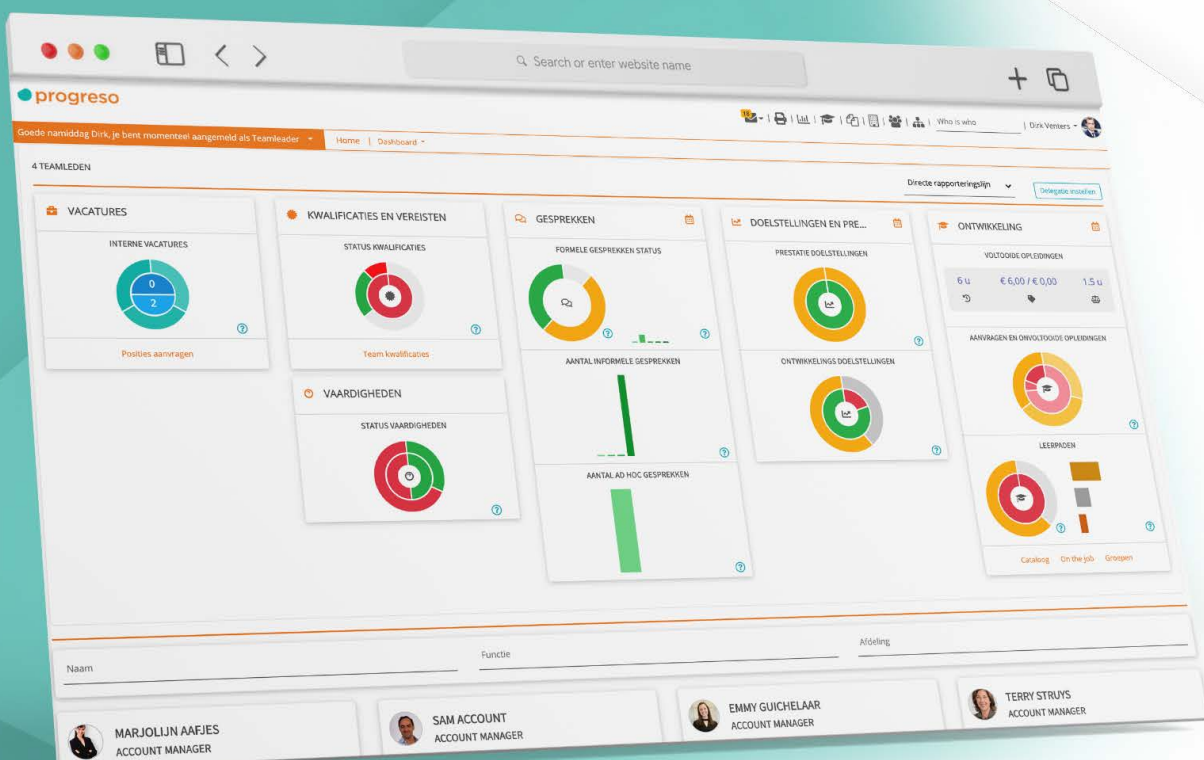


Een hr-beleid op maat van uw organisatie?

Succes begint altijd bij een duidelijke communicatie tussen management en werknemers. Hier staat of valt de organisatie mee.

Met hr-software op maat gaat een groot deel van die communicatie automatisch. Zo bespaart u tijd. En zo komt alle nodige informatie zeker tot bij de juiste persoon.

VRAAG NU EEN ANALYSE VAN UW ORGANISATIEPROFIEL AAN.





Wilt u weten hoe de hr-software van Progreso uw bedrijf helpt?

Neem gerust contact op. Dan bespreken we samen de mogelijkheden - altijd afgestemd op uw organisatie. Wij denken met u mee en stellen onze software af op uw specifieke organisatiestructuur. Zo profiteert u de volle 100 % van alle voordelen van onze hr-tool.

NEEM CONTACT OP

 **progreso**
www.progresohrsoftware.be